



Socialdemokraterna

Skrivelse till omsorgsnämnden

Meddelarfriheten ger vem som helst rätten att vända sig till grundlagsskyddad media med uppgifter för publicering. Den som är offentligt anställd är dessutom meddelarskyddad som innebär att arbetsgivaren är förbjuden att efterforska vem som lämnat uppgifter till media och även att använda repressalier.

Sedan juli 2017 gäller efterforskningsförbudet och repressalieförbudet även för de som är anställda inom privat skola, vård och omsorg som är offentligt finansierad.

När en privat arbetsgivare inom vård och omsorg i Växjö 2018 polisanmälde en uppgiftslämnare kunde omsorgsnämnden konstatera att avtalsbrott var begånget. Däremot fanns inga sanktionsmöjligheter i avtalet.

Principen om meddelarfrihet och meddelarskydd har varit så viktig för den svenska demokratin att den genom tryckfrihetsförordningen är grundlagsskyddad för de som arbetar inom stat, region och kommun.

Vid nämnden för arbete och välfärds senaste sammanträde fattades beslut om att skärpa sanktionerna vid avtalsbrott kopplade till brott mot meddelarfriheten inom Växjöloftet sysselsättning. Ej h

Med anledning av ovanstående föreslår jag omsorgsnämnden att besluta

- att förändra avtalen med privata utförare av vård och omsorg så att brott mot samtliga delar av meddelarfriheten ses som tillräckligt allvarliga för att avtalet kan hävas.

Julia Berg (S)