



Skrivelse till kommunstyrelsen

Växjö kommun ska sträva efter att vara en attraktiv arbetsgivare. Vi ska ge våra medarbetare alla förutsättningar att utvecklas och nå sin fulla potential oavsett vilken roll medarbetaren har. Dessvärre väljer några av våra medarbetare, av olika anledningar, att sluta jobba hos oss. När en medarbetare slutar är det av stort värde att ta tillvara deras erfarenheter och synpunkter. Att systematiskt genomföra avslutningsintervjuer är ett sätt att utveckla verksamheten för Växjö kommun som arbetsgivare, men det är också ett sätt för oss att förstå vad som inte har gått rätt.

Med anledning av ovanstående föreslår vi:

- Att Växjö kommun genomför avslutningsintervjuer med alla anställda som väljer att avsluta sin anställning.

Malin Lauber

Tony Lundstedh