

Organisatoriskt reformprogram

Organisatoriskt reformprogram, kongress 22-24 mars 2019

Socialdemokraterna är Sveriges största politiska parti – tillika ett av världens mest framgångsrika politiska partier. Dock råder ingen tvekan om att socialdemokratin som politiskt parti och internationell rörelse står inför stora utmaningar; samtidigt som våra politiska idéer behövs mer än någonsin så är det långt ifrån givet att vi fortsätter vara ett framgångsrikt parti. Detta organisatoriska reformprogram är en ansats till att på ett ärligt sätt beskriva den verklighet i Sverige och världen – full av utmaningar och möjligheter – som vi som politiskt parti har att förhålla oss till. Med detta som utgångspunkt ska vi befästa vilka idéer vi som socialdemokrater bygger vår organisation utifrån samt också peka ut ett antal prioriterade reformer för att utveckla vårt parti de kommande åren. Programmet handlar om hur vi ska stärka vår folkrörelse och utveckla vår verksamhet med mindre resurser.



Innehåll

Organisatoriskt reformprogram	1
Bakgrund (varför).....	3
Verksamhetsidé (vad)	8
Organisatoriska reformer (hur)	12
Ansvarsfördelning.....	15
Frågor i remissförfarandet	16



Bakgrund (varför)

Vår partiorganisation är politisk

Socialdemokratins vision är ett jämlikt samhälle där alla kan känna frihet och framtidstro. Det är en vision som grundar sig i övertygelsen att jämlika människor bäst kan förändra och förbättra samhället.

Men för att kunna göra verklighet av vår vision måste Socialdemokraterna vara en stark och närvarande folkrörelse – detta eftersom trovärdigheten för oss som parti förutsätter att vi ser samma problem som vanligt folk ser. Socialdemokraterna ska inte åka på studiebesök ut i verkligheten – utan genom våra medlemmar och vår organisation ständigt stå stadigt förankrad i densamma.

Hur vi organiserar oss som parti ska spegla vår politiska övertygelse. Vi ska vara ett brett, folkligt förankrat, internationellt solidariskt, demokratiskt folkrörelseparti. I tider där högerextremism fått allt större genomslag, det politiska klimatet hårdnar och tilltron till politikens förmåga att lösa problem vacklar är vårt parti viktigare än någonsin. Det finns många andra viktiga krafter för att vitalisera och utveckla demokratin; exempelvis folkbildning, fackföreningsrörelse, akademi, media och civila samhällets organisationer. Men i slutändan är det vår uppgift att vara den yttersta garanten för en väl fungerande demokrati som tar ansvar för att fördjupa den.

Detta organisatoriska reformprogram beskriver:

- De förändrade förutsättningar vi som parti ser.
- Vår verksamhetsidé.
- Pekar ut ett antal reformer som ska prioriteras i utvecklingen av vårt parti.

Vårt parti har förändrats

Vi är ett starkt parti, men inte ett så starkt parti som vi vill och borde vara.

Vi har medlemmar, föreningar och aktiva arbetarekommuner över hela landet.

Medlemmar i alla åldrar och med en bredd av olika erfarenheter. Samtidigt kan vi inte sticka under stol med att vi, som de flesta andra partier, tappat medlemmar under lång tid samtidigt som befolkningen har ökat. En utveckling som i förlängningen utmanar förmågan att i representationen spegla hela den bredd som finns i befolkningen. Vi har en medlemsstruktur där gruppen äldre är väl representerad, men där vi inte har varit tillräckligt bra på att rekrytera samt attrahera unga och människor

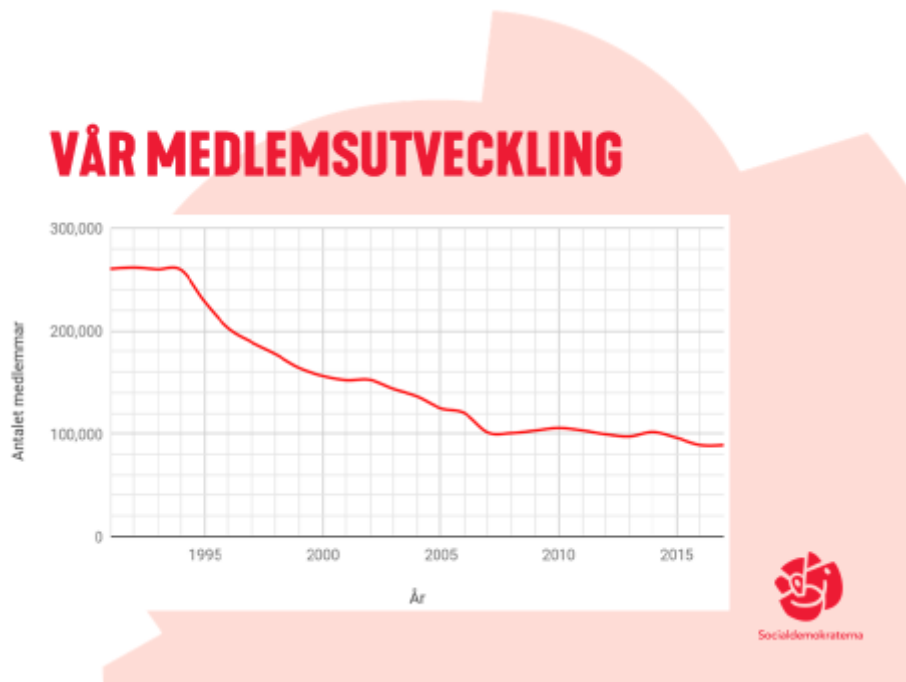


mitt i livet. Över lång tid har samtidigt antalet förtroendevalda minskat. På senare år har vi blivit bättre på att värva nya medlemmar men fortfarande är det alltför få av våra sympatisörer som får frågan om att bli medlemmar. Inte minst finns det en potential i att rekrytera fler fackligt engagerade till vårt parti. I en oroligare omvärld blir internationellt engagemang en väg in i partiet då allt fler ser socialdemokratins betydelse för försvaret av demokratiska värderingar. Mottagandet av nya medlemmar är blandat och många blir inte aktiva eller är endast medlemmar en kort tid. Detta är inte enskildheter utan det hänger ihop. För att förändra denna utveckling krävs en insikt om att vi inte kan fortsätta som vi gör nu, utan vi behöver arbeta på andra sätt.

Det finns samtidigt en utveckling där status och fokus i allt högre utsträckning har förskjutits från partiarbete och partiuppdrag till offentliga uppdrag. Det innebär att arbetet med att utveckla partiets långsiktiga arbete ibland fått stå tillbaka för att fokusera på den parlamentariska verksamheten. För att stärka kapaciteten i folkrorelsen är det därför avgörande att höja värdet på verksamhet och engagemang i partiet.

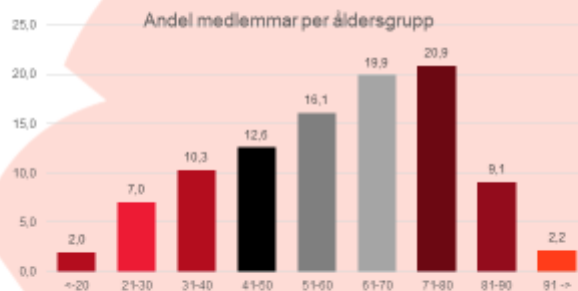
Mindre resurser

Vi har samtidigt haft en trend med vikande resurser personellt och ekonomiskt. Det kommer också att gälla de kommande åren. Det gör att vi måste använda våra resurser smartare. Vi behöver prioritera hårdare och utmana oss i hur vi kan få mer och bättre verksamhet med mindre resurser.





HUR GAMLA ÄR DOM?



Fortsatt stort ideellt engagemang i samhället men högre konkurrens om tiden

Svenskar lägger fortsatt väldigt mycket tid på ideellt arbete, men i allt mindre utsträckning hos oss. En bärande del i framväxten av den svenska modellen har varit



starka folkrörelser. Ersta Sköndals återkommande befolkningsstudier visar också att det stora och utbredda ideella engagemanget i Sverige har legat konstant de senaste decennierna. Samtidigt har kartan förändrats för var och hur det engagemanget är. Bland annat har många fler föreningar och organisationsformer tillkommit som organiserar verksamhet som tidigare kanske organiserades inom den etablerade folkrörelsen. Det handlar också om nya former för ideellt engagemang av mer tillfällig karaktär. Exempelvis har verksamhet av mer social karaktär som bedrevs inom socialdemokratien och andra folkrörelser hittat nya former och organisationer. Detta nya landskap av svenskens ideella engagemang ställer krav på oss som parti att tydliggöra vår uppgift och hur just ditt engagemang är avgörande för att vi ska kunna åstadkomma politiska resultat. För det kan uppstå en krock där vår verksamhet inte lever upp till det som motiverar till politiskt engagemang. Exempelvis handlar en stor del av vår medlemsverksamhet om att delta i vår demokratiska struktur, samtidigt som vi vet att de som går med, eller kan tänka sig att gå med, gör det i huvudsak för att påverka samhället. Det är då avgörande för vårt parti att skapa verksamhet och strukturer som tydligare kopplar engagemang och aktiviteter med att åstadkomma politiska resultat.

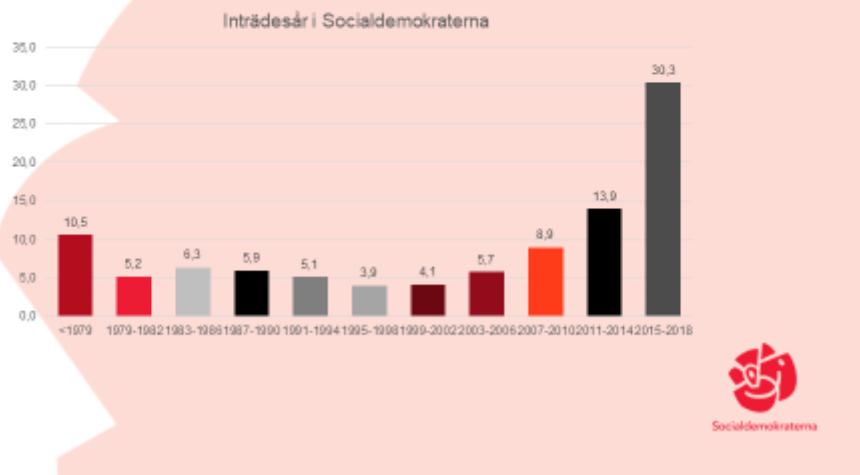
Omvärlden förändras och med det människors förväntningar

När omvärlden förändras så skiftar också de förväntningar vi människor har. Tage Erlander beskrev det träffande som ”de stigande förväntningarnas missnöje”. Exempelvis har digitaliseringen av mycket service och ärendehantering inneburit en explosionsartad ökad tillgänglighet och snabbhet. Ärenden som du tidigare hanterade på kontor med snäva öppettider har flyttat in i mobilen med obegränsade öppettider. Det leder i sin tur till ökade förväntningar och missnöje om inte denna digitala service hela tiden blir enklare, snabbare och mer tillgänglig. När dessa ökade förväntningar växer i samhället så ställer det också krav på vår partiorganisation. Strukturer som bygger på fysiska lokaler, vissa tider, traditionella informationskanaler, interna hierarkier och geografi utmanas av dessa förväntningar. Det är avgörande att vi har en organisation med hög tillgänglighet och att tiden från tanke till handling blir kortare. Det är också ett sätt att öka möjligheten att snabbt ta tillvara på medlemmars olika kompetenser. Om vi inte matchar denna utveckling riskerar människor bli besvikna på medlemskapet och/eller partiet – och därför vända i dörren.

Det är särskilt viktigt när vi har ett större inflöde av helt nya medlemmar. Närmare en tredjedel av våra medlemmar har blivit medlemmar senaste fyra åren.



NÄR GICK DE MED?



Nytt politiskt landskap ställer nya krav

Som politiskt parti agerar vi inte i ett vakuum utan i ett politiskt landskap. Det är ett landskap som har förändrats och som ställer nya krav på vårt parti. Sociala medier har utmanat det traditionella medielandskapet och öppnat upp för nya aktörer att sprida nyheter som är tesdrivna och många gånger sprider falsk information och direkta myter. Sociala medier har också förändrat det politiska samtalet till att ha en hårdare ton och ökat kraven på direkt kommunikation. De högerextrema vindar som blåst har använt detta för få stort genomslag för sin retorik. Och samtidigt som högerextremismen varit på frammarsch har politiska processer många gånger blivit mer komplexa då fler frågor påverkas av juridik och internationella samarbeten. Detta nya snabbare, hårdare, mer fragmentiserade och mer komplexa politiska landskap kräver mer av en partiorganisation. Att nå ut genom traditionell media och mobilisera vart fjärde år i valrörelsen är inte tillräckligt för att få genomslag.

Framtidspartiet och handslag

Partikongressen 2015 antog ett ”Handslag för ett framtidsparti” som var en del i förnyelsearbetet ”Framtidspartiet”. Det har varit betydelsefulla processer för arbetet med vår partikultur, hur vi uppfattar oss själva och hur vi involverar hela vår partiorganisation i ett utvecklingsarbete. Avsikten med detta reformprogram är att ta nästa steg i det arbetet.



Verksamhetsidé (vad)

Vårt uppdrag

Socialdemokratin i Sverige är en folkrörelse med demokratin som grundfundament. Partiets politiska vision för samhällets utveckling förutsätter nära kontakt med medlemmar och väljare. Partiet ska därför vara en aktiv, modern folkrörelse med förankring i människornas vardag. Uppdraget för socialdemokraterna kan sammanfattas i tre ben:

- **Påverka och förändra.** Vårt yttersta uppdrag är att utifrån våra socialdemokratiska idéer påverka och förändra samhället. Det gör vi genom vårt dubbla uppdrag. Vi gör det genom att påverka beslut i de parlamentariska rummen och vi gör det genom folkrörelsearbete och andra typer av opinionsbildning för våra idéer och värderingar. Vi har också ett demokratiuppdrag – ett uppdrag som är större än vårt eget parti och innebär att vi tar på oss uppgiften att som folkrörelse skapa ett samhälle byggt på tillit och demokratiska ideal.
- **Engagera och aktivera.** Vi ska samla och aktivera socialdemokrater för att få genomslag för våra idéer. Det finns ett egenvärde i att vara många och att bestå av en folklig bredd som väl återspeglar vårt samhälles befolkningssammansättning. För att göra det krävs att vi ständigt samtalar med människor och öppnar upp vår organisation. Det gör också att vi som parti går i takt med vår samtid. Vår kraft att skapa det samhälle vi vill ha styrs av hur många vi samlar i vårt parti.
- **Utbilda och utveckla.** Vi ska med hjälp av folkbildningens ideal släppa loss den kraft som finns hos våra medlemmar. Genom att de får möjlighet att växa och utvecklas politiskt så stärks socialdemokratin som politisk kraft. Genom studier, utbildning och internationella erfarenhetsutbyten utvecklar vi oss som parti och folkrörelse. Därför har vi som uppdrag att skola våra medlemmar och ge ledare möjlighet att växa i sitt ledarskap.



Våra organisatoriska värderingar

De politiska värderingar som vi vill ska prägla samhället i stort ska också prägla oss som organisation. Som parti har vi höga förväntningar på vår partiverksamhet och särskilt våra ledare. Som socialdemokratiska ledare agerar vi utifrån våra värderingar och vi bekämpar orättvisor var än vi ser dem. Vi är en rörelse där vi ser varandra och låter varandras engagemang växa. Vi tar vara på varandras idéer, erfarenheter och kunskaper. Det innebär att vi som organisation ska vara inkluderande, jämställd, öppen för nya människor och att vi hela tiden ser laget före jaget.

Vår lokala verksamhet

Utifrån partiets tre organisatoriska uppdrag bedriver Socialdemokraterna en bredd av verksamhet. Grunden för en folkrörelse är aktiva medlemmar och lokal verksamhet. Det är i den lokala, breda och medlemsbaserade verksamheten som den stora samhällsförändringen börjar. Med insikten att människor i huvudsak går med i vårt parti för att påverka samhället i en viss riktning ska vi utforma och utveckla den lokala verksamheten. Därför är den lokala och medlemsnära verksamheten i fokus.

Den prioriterade lokala verksamheten är:

- **Samtalskampanj.** En kärnverksamhet för ett parti är att hela tiden vara i dialog med vanligt folk - att ha örat mot marken. Därför ska vi bedriva en ständigt pågående samtalskampanj för att lyssna, förankra, förklara och opinionsbilda. Att organisera fler för våra idéer är en grundbult i folkrörelsearbetet oavsett om det är på arbetsplatsen, i grannskapet eller i det egna nätverket. Därför ska också huvudregeln vara att all vår verksamhet är öppen för alla som delar våra värderingar, även om de inte är medlemmar än. Vi bjuder aktivt in de som är nyfikna på partiet att prova för att se om Socialdemokraterna kan vara något för dem.
- **Politikutveckling.** Politiken är grunden för allt och den ska ständigt utvecklas. Lokalt handlar det om att få fördjupad kunskap om nya områden och föra ideologiska samtal, och om att samarbeta med fackföreningsrörelsen och övriga civilsamhället. I vår verksamhet hittar vi former för såväl debatt som sätt att hantera målkonflikter och prioriteringar.
- **Studier och bildning.** Olika former av folkbildande insatser är ett väldigt viktigt sätt att stärka såväl den enskilde medlemmen som vårt parti. Seminarium, föreläsningar, studiecirklar och andra former av studier är en viktig bas i vår organisation.
- **Medlemsvärvning och medlemsvård.** Att rekrytera, välkomna och föra dialog med medlemmar är en förutsättning för ett brett förankrat parti. Och



även om de flesta inte går med av sociala skäl så är det en viktig dimension för att stanna kvar eller engagera sig mer. Därför är det också viktigt att prioritera social verksamhet som bygger gemenskap. Fest som fika har en naturlig plats i vår politiska verksamhet.

Slutsats och organisatoriska mål

Vi behöver ta nästa steg i att utveckla vårt parti. Vår historia kan vara vårt försprång om vi lär av den och inte låter nostalgi stå i vägen för att förnya våra arbetssätt. Människor med socialdemokratiska värderingar ska vilja engagera sig hos oss för att tillsammans med andra åstadkomma politiska resultat. Det är för många som inte gör det i dag och vi måste utmana oss i hur vi arbetar för att fler ska göra det. Utifrån denna bakgrundsbeskrivning har vi som parti dragit ett antal slutsatser som också ligger som grund för organisatoriska mål för kommande åren.

Slutsatser i *kursiv* och mål i **fetstil**.

1. *Vi behöver nå fler människor, särskilt yngre och människor i arbetslivet behöver bli fler i medlemsleden.*
 - a. **Vi ska värva minst 10 000 nya medlemmar varje år, vi ska vara fler än 100 000 medlemmar och 20% färre medlemmar ska lämna vårt parti varje år.**
2. *För att öka förtroendet för politiken måste vi nå fler människor, öppna upp oss, samtala med fler människor och diskutera mer politik.*
 - a. **200 000 väljarsamtal de år det inte är val. .**
3. *Vi ska använda kraften i digitaliseringen för att använda våra resurser smartare, möta nya förväntningar och öka värdet i medlemskapet.*
 - a. **Fler medlemmar ska få utlopp för sitt medlemskap och stöd i sitt engagemang genom digitala plattformar.**
 - b. Vårt folkrörelsearbete utvecklas, vitaliseras och underlättas med hjälp av digitala plattformar
4. *Vi ska bedriva bättre och mer attraktiv politisk folkrörelseverksamhet. Vi ska därför bli bättre på att utveckla bra verksamhetsmetoder som är stöd för lokal organisationen och ökar förmågan att genomföra lokalt folkrörelsearbete.*
 - a. **Vi ska öka antalet folkrörelseaktiviteter betydligt**
 - b. **Alla medlemmar ska erbjudas medlemsutbildning inom 6 månader och alla med förtroendeuppdrag ska erbjudas ledarskapsutbildning.**



5. *Status ska förskjutas från den parlamentariska verksamheten till partiverksamheten, tid från idé till aktivitet ska kortas och fler utanför styrelserummen behöver få ansvar.*
 - a. **Betydligt fler medlemmar med ideella uppdrag i partiet och partiuppdragen uppvärderas**

6. *Det finns en otrolig outnyttjad kraft i det facklig-politiska samarbetet på kort och lång sikt*
 - a. **Fler facklig-politiska aktiviteter**
 - b. **Det ska finnas fackliga ledare i alla arbetarekommuner**



Organisatoriska reformer (hur)

Utifrån våra organisatoriska slutsatser och organisatoriska målsättningar pekar vi här ut ett antal organisatoriska reformer. Vi har mindre resurser och måste därför arbeta smartare. Detta är ett sätt att prioritera utvecklingsarbetet de kommande åren. Dessa insatser ska bidra till att vi når våra organisatoriska mål.

Fler ideella uppdrag och ledare

Våra ledare är en förutsättning för att utveckla vårt parti och därför ska ledarskapet uppvärderas. För att åstadkomma mer och bättre verksamhet samtidigt som resurserna minskar så behöver fler frivilliga få ansvar och uppdrag för att utveckla verksamheten. I spåren av de sociala rörelser som vi sett sedan framväxten av sociala medier har det blivit tydligt att de som haft förmåga att organisera sig, och inte bara mobiliserar till enskilda tillfällen, blivit de som åstadkommit bestående förändring. Vi ska därför utveckla fler ideella uppdrag och forum att vara socialdemokratiska ledare för som inte är direkt kopplade till formella förtroendeuppdrag.

Detta kan exempelvis innebära:

- Ge uppdrag till enskild medlem att ansvara för en ny verksamhet, korta tiden från ny medlem med idé till handling.
- Hitta former där medlemmar tar ledartröja för förändring i sitt lokalsamhälle.
- Fler personliga mentorskapsprogram.
- Införa roll som medlemsansvarig i varje arbetarekommun/S-förening som säkerställer rutiner för att välkomna nya medlemmar i partiet – från intresserad till den första medlemsutbildningen.

Gemensam verksamhetsplanering

För att få mer och ökad kvalitet i den lokala verksamheten planerar och utvecklar vi verksamheten gemensamt. Vi har goda erfarenheter av nationell studieplan med tydligt ledarskap och koncept som sedan används lokalt och regionalt. Genom att i god tid ta fram årshjul för lokal verksamhet över en mandatperiods olika faser och fylla den med tydligare färdiga koncept, ges förutsättningar att annan lokal verksamhet också kan utvecklas. På så sätt ska fler kunna fokusera på att genomföra bra verksamhet med fler deltagare.

Detta kan exempelvis innebära:

- Gemensamt årshjul/-program för aktiviteter i lokal verksamhet som tas fram av partistyrelse tillsammans med partiorganisation.



- Verksamhetskonferens med samtliga arbetarekommuner en gång om året för att planera kommande års verksamhet och informera om kommande års mallplanering.
- För alla aktiviteter i planeringen levereras underlag och material som sedan kan användas direkt eller justeras utifrån lokala förutsättningar. Riksdags-, SKL- och kyrkomötesgruppen används t ex som resurser att hålla i olika temamöten.
- Utforma färdiga upplägg för verksamhet med färdiga mallar, som kan testas, utvärderas och utvecklas.
- Införandet av en roll i arbetarekommunen som är ansvarig för verksamhetsprogrammet.
- Utveckla former för att systematiskt stärka det facklig-politiska arbetet.
- Hitta former för hur nationella rådslag och politikutveckling kan bli en del av denna verksamhetsplan som har god framförhållning.

Digitalisera vårt parti

Stora delar av samhället har digitaliserats och vi som politiskt parti har väldigt få digitala verktyg vi kan erbjuda medlemmar som vill åstadkomma politisk förändring. Detta behöver kraftigt förändras. Rätt gjort kan digitalisering innebära en ekonomisk besparing så mer resurser kan gå till verksamhet. Därför behöver vi göra en genomlysning och se hur vi genom digitalisering kan öka medlemskapets värde radikalt samtidigt som vi skapar strukturer som är kostnadseffektiva.

Detta kan exempelvis innebära:

- En väg in för alla nya medlemmar som vill få kontakt med vårt parti.
- Digitala verktyg för att medlemmen direkt ska kunna studera, organisera samtalskampanj och diskutera politik. Exempelvis lära sig mer om en sakfråga som det inte finns underlag för där man bor.
- Verktyg för att snabbare och enklare organisera dörrknackning och andra kampanjaktiviteter.
- En digitaliseringskommission som gör genomlysning av våra processer idag.
- Skapa en digital resa för medlemmar som gör att du kan ha ett utvecklande medlemskap och ta nästa steg i ditt engagemang digitalt.

Permanent samtalskampanjen

Det nya politiska landskapet innebär att samtalskampanj blir ett allt viktigare verktyg. Vi vet också från forskning att samtal mellan människor är den effektivaste politiska metoden för att få människor att gå och rösta och få fler sympatisörer. Därför ska vi utveckla den samtalskampanj som vi bygger upp i valrörelser till att bli ett mer



systematiskt och än mer kvalitativt arbete med aktiviteter som pågår hela tiden. Detta för att stärka vår förmåga att bedriva långsiktig opinionsbildning och forma den politiska dagordningen. Det handlar också om att utveckla formerna för hur vi organiserar vår verksamhet. Genom samtalskampanj rekryterar vi också nya medlemmar utanför den krets som själv söker sig till vårt parti.

Detta kan exempelvis innebära

- Starten av en kampanjakademi.
- Införandet av organisation för samtalskampanj ledd av frivilliga exempelvis ”teamledare”.
- Utvecklingen av ett antal olika tydliga koncept för olika sorters samtalskampanj. T ex för att lyssna och utveckla politik, kampanj i sakfråga och mobilisera till valurnorna.
- Utveckla och testa nya former av organisering för att få fler att delta i samtalskampanj.
- Att som huvudprincip ha all verksamhet öppen för alla som delar våra värderingar.

Uppgradera den facklig-politiska samverkan

En kraftfull och välfungerande facklig-politisk samverkan är en viktig framgångsfaktor för socialdemokratien i Sverige. En stor del av socialdemokratiens reformer och bärande idéer är hämtade från människors arbetsliv. Hela idén att samla kunskap och kraft utifrån arbetslivet är en starkt bidragande orsak till socialdemokratiens framgångar. Vikten av facklig verksamhet är tydlig för medlemmar i fackförbunden men fler behöver engagera sig också politiskt för att påverka i samhället i övrigt. Det finns en stor potential bland medlemmar och förtroendevalda inom fackföreningsrörelsen som är folkrörelseskolade och politiskt engagerade. Därför ska vi uppgradera och tydliggöra det facklig-politiska arbetet.

Detta kan exempelvis innebära:

- Gemensamma utbildningar och studier på såväl lokal som regional och nationell nivå.
- Utveckla fackliga utskottens uppgift.
- Utveckla former för gemensam politikutveckling på alla nivåer.
- Riktad medlemsrekrytering mot fackliga förtroendevalda.



Ansvarsfördelning

Partistyrelse

Partistyrelsen ansvarar för att koordinera gemensam planering, ta fram koncept för verksamhet och utveckling av digitala system som stödjer verksamhet och medlemmar. Partistyrelsen har ett särskilt ansvar för metodutveckling och strategi.

Partidistrikt

Partidistriktet ansvarar för att stötta och följa upp arbetarekommuners verksamhet och ta ansvar för att koordinera gemensam planering regionalt och nationellt.

Arbetarekommun och förening

Den socialdemokratiska föreningen och arbetarekommunen ansvarar för att välkomna nya medlemmar och genomföra kvalitativ verksamhet.

Ledare

Alla socialdemokrater med politiska förtroendeuppdrag har också ett särskilt ansvar för att utveckla partiorganisationen. Detta genom att agera som ett föredöme, prioritera att utveckla och stödja den lokala verksamheten och ta ansvar för att vår organisationskultur präglas av demokrati och jämlikhet.

Arbetarrörelsen

Socialdemokraterna är del av en bred och stor arbetarrörelse. När socialdemokratin har varit som starkast har arbetarrörelsens bredd använts. Från fackförening till bildningsförbund, från Unga Örnar till Hyresgästföreningen så har vi tillsammans verkat för att åstadkomma ett bättre samhälle. Socialdemokraterna har också fem sidosorganisationer i form av SSU, S-studenter, S-kvinnor, HBT-s och Socialdemokrater för tro och solidaritet. De har alla på sina områden avgörande betydelse för om partiet ska nå de organisatoriska mål och ambitioner som befasts i detta dokument. Vi ska därför utveckla arbetssätt att på ett bättre sätt både dra nytta av varandra och samla styrkan i hela arbetarrörelsen. De ska också delta i implementerings- och uppföljningsarbetet av programmet.



Uppföljning och implementering

Detta program gäller för hela det socialdemokratiska partiet. Samtliga organisatoriska nivåer har ansvar för implementering av detta program. En uppföljning ska ske på ordinarie partikongress 2021.

Frågor i remissförfarandet

1. Utifrån detta organisatoriska handlingsprogram, vilka åtaganden bör arbetarekommun, distrikt respektive partistyreelse ansvara för? Hur ser vi till att gå från ord till handling?
2. Vi kommer som organisation att ha mindre resurser, men samtidigt högre ambitioner för verksamheten. Vilken verksamhet är viktigast? Finns det något vi borde sluta göra eller göra mindre av? Finns det andra saker som vi kan göra på ett smartare sätt rent resursmässigt?
3. Vilka är de största hindren för att vi ska uppnå uppsatta mål?

Utkast - vad värvarmål och samtalsmål i organisatoriska reformprogrammet skulle kunna innebära per AK/PD. Ska ses som ett sätt att göra siffrorna greppbara - ej färdiga förslag på nedbrutna beting.

Partidistrikt	Arbetskommun	Värvarmål				Samtalsmål				
		10001	15001	20000	30000	Partidistrikt	sum 10001	sum 15001	sum 20000	30000
Blekinge	Karlshamn	41	62	826	1240	Blekinge	206	311	4149	6223
Blekinge	Karlskrona	83	125	1678	2518	Dalarna	303	454	6022	9032
Blekinge	Olofström	24	36	478	718	Fyrbodal	145	216	2808	4212
Blekinge	Ronneby	33	50	661	991	Gotland	62	94	1257	1885
Blekinge	Sölvesborg	25	38	505	757	Gävleborg	308	461	6140	9210
Dalarna	Avesta	29	43	575	863	Göteborg	434	654	8798	13196
Dalarna	Borlänge	52	78	1050	1574	Göteborgsomr	290	434	5771	8657
Dalarna	Falun	48	72	960	1440	Halland	308	463	6189	9283
Dalarna	Gagnef	9	13	173	259	Jämtlands län	342	516	6865	10297
Dalarna	Hedemora	17	26	340	510	Jönköpings län	347	520	6917	10375
Dalarna	Leksand	13	19	255	383	Kalmar län	336	500	6666	9998
Dalarna	Ludvika	33	50	668	1002	Kronoberg	267	399	5331	7997
Dalarna	Malung-Sälen	14	21	274	410	Norrbottnens län	411	616	8189	12283
Dalarna	Mora	17	25	333	499	Skaraborg	222	335	4405	6607
Dalarna	Orsa	9	13	170	254	Skåne	1093	1638	21852	32778
Dalarna	Rättvik	11	17	219	329	Stockholm	806	1215	16338	24508
Dalarna	Smedjebacken	17	26	338	508	Stockholms län	1066	1599	21376	32064
Dalarna	Säter	14	21	274	410	Sörmland	283	426	5659	8489
Dalarna	Vansbro	9	14	182	272	Uppsala län	406	611	8171	12257
Dalarna	Älvdalen	11	16	212	318	Värmland	474	710	9430	14146
Fyrbodal	Bengtstors	6	9	115	173	Västerbottens län	352	525	6987	10481
Fyrbodal	Dals-Ed	3	5	61	91	Västernorrland	342	514	6870	10304
Fyrbodal	Färgelanda	4	6	76	114	Västmanland	265	398	5295	7943
Fyrbodal	Lysekil	9	13	170	256	Älvsborg södra	212	317	4214	6322
Fyrbodal	Mellerud	7	10	126	188	Örebro län	317	472	6289	9433
Fyrbodal	Munkedal	6	9	113	169	Östergötland	404	603	8013	12019
Fyrbodal	Orust	7	10	125	187					
Fyrbodal	Sotenäs	7	10	124	186					
Fyrbodal	Strömstad	7	10	123	185					
Fyrbodal	Tanum	6	9	118	178					
Fyrbodal	Trollhättan	35	53	707	1061					
Fyrbodal	Uddevalla	24	36	472	708					
Fyrbodal	Vänersborg	17	25	336	504					
Fyrbodal	Åmål	7	11	142	212					
Gotland	Gotland	62	94	1257	1885					
Gävleborg	Bollnäs	30	45	594	890					
Gävleborg	Gävle	88	133	1784	2676					
Gävleborg	Hofors	14	21	274	410					
Gävleborg	Hudiksvall	41	61	819	1229					
Gävleborg	Ljusdal	20	29	386	580					
Gävleborg	Nordanstig	10	16	202	304					
Gävleborg	Ockelbo	12	17	225	337					
Gävleborg	Ovanåker	14	21	275	413					
Gävleborg	Sandviken	45	68	911	1367					
Gävleborg	Söderhamn	34	50	670	1004					
Göteborg	Göteborg	434	654	8798	13196					
Göteborgsomr	Ale	27	41	540	810					
Göteborgsomr	Alingsås	33	49	652	978					

Göteborgsomr	Härryda	26	39	515	773
Göteborgsomr	Kungälv	37	55	738	1108
Göteborgsomr	Lerum	27	41	546	820
Göteborgsomr	Lilla Edet	18	27	358	536
Göteborgsomr	Möndal	47	70	935	1403
Göteborgsomr	Partille	27	40	535	803
Göteborgsomr	Stenungsund	22	33	444	666
Göteborgsomr	Tjörn	15	23	298	448
Göteborgsomr	Öckerö	11	16	209	313
Halland	Falkenberg	49	74	992	1488
Halland	Halmstad	100	150	2011	3017
Halland	Hylte	18	26	347	521
Halland	Kungsbacka	59	89	1187	1781
Halland	Laholm	21	31	414	620
Halland	Varberg	61	93	1238	1856
Jämtlands län	Berg	16	24	314	470
Jämtlands län	Bräcke	31	47	623	935
Jämtlands län	Härjedalen	34	51	676	1014
Jämtlands län	Krokom	39	59	782	1174
Jämtlands län	Ragunda	23	34	452	678
Jämtlands län	Strömsund	50	76	1014	1522
Jämtlands län	Åre	24	36	472	708
Jämtlands län	Östersund	125	189	2531	3797
Jönköpings län	Aneby	7	10	133	199
Jönköpings län	Eksjö	17	26	339	509
Jönköpings län	Gislaved	28	42	558	838
Jönköpings län	Gnosjö	9	14	181	271
Jönköpings län	Habo	11	17	221	331
Jönköpings län	Jönköping	133	201	2693	4039
Jönköpings län	Mullsjö	8	11	144	216
Jönköpings län	Nässjö	29	44	588	882
Jönköpings län	Sävsjö	11	16	214	322
Jönköpings län	Tranås	19	28	372	558
Jönköpings län	Vaggeryd	14	20	266	398
Jönköpings län	Vetlanda	27	40	535	803
Jönköpings län	Värnamo	34	51	673	1009
Kalmar län	Borgholm	19	29	382	572
Kalmar län	Emmaboda	18	27	361	541
Kalmar län	Hultsfred	26	38	508	762
Kalmar län	Högsby	12	17	225	337
Kalmar län	Kalmar	75	112	1505	2257
Kalmar län	Mönsterås	28	41	548	822
Kalmar län	Mörbylånga	18	26	349	523
Kalmar län	Nybro	27	40	528	792
Kalmar län	Oskarshamn	40	61	810	1214
Kalmar län	Torsås	9	14	180	270
Kalmar län	Vimmerby	18	26	349	523
Kalmar län	Västervik	46	69	922	1384
Kronoberg	Alvesta	28	42	565	847
Kronoberg	Lessebo	19	28	368	552
Kronoberg	Ljungby	36	54	726	1090
Kronoberg	Markaryd	18	26	347	521
Kronoberg	Tingsryd	19	29	381	571
Kronoberg	Uppvidinge	16	24	321	481
Kronoberg	Växjö	108	162	2173	3259
Kronoberg	Älmhult	23	34	450	676
Norrbottnens län	Arjeplog	7	10	130	196
Norrbottnens län	Arvidsjaur	13	19	252	378
Norrbottnens län	Boden	46	68	915	1373

Norrbotens län	Gällivare	26	40	526	790
Norrbotens län	Haparanda	15	22	285	427
Norrbotens län	Jokkmokk	13	20	260	390
Norrbotens län	Kalix	33	49	653	979
Norrbotens län	Kiruna	31	47	621	931
Norrbotens län	Luleå	100	150	2010	3014
Norrbotens län	Pajala	24	36	479	719
Norrbotens län	Piteå	66	99	1331	1997
Norrbotens län	Älvsbyn	15	23	301	451
Norrbotens län	Övertorneå	10	15	191	287
Skaraborg	Essunga	5	7	89	133
Skaraborg	Falköping	24	36	477	715
Skaraborg	Grästorp	5	8	101	151
Skaraborg	Gullspång	7	10	132	198
Skaraborg	Götene	11	17	218	326
Skaraborg	Hjo	8	12	156	234
Skaraborg	Karlsborg	8	12	159	239
Skaraborg	Lidköping	33	50	666	998
Skaraborg	Mariestad	20	30	398	596
Skaraborg	Skara	17	25	329	493
Skaraborg	Skövde	38	57	765	1147
Skaraborg	Tibro	10	16	203	305
Skaraborg	Tidaholm	14	21	280	420
Skaraborg	Töreboda	10	15	190	286
Skaraborg	Vara	12	19	243	365
Skåne	Bjuv	17	25	334	500
Skåne	Bromölla	16	23	309	463
Skåne	Burlöv	15	22	291	437
Skåne	Båstad	11	17	218	328
Skåne	Eslöv	30	44	591	887
Skåne	Helsingborg	103	154	2070	3106
Skåne	Hässleholm	44	66	876	1314
Skåne	Höganäs	19	28	367	551
Skåne	Hörby	13	19	251	377
Skåne	Höör	12	18	231	347
Skåne	Klippan	15	22	294	442
Skåne	Kristianstad	65	98	1313	1969
Skåne	Kävlinge	24	36	474	712
Skåne	Landskrona	42	63	844	1266
Skåne	Lomma	17	26	345	517
Skåne	Lund	88	133	1784	2676
Skåne	Malmö	274	414	5556	8334
Skåne	Osby	17	26	344	516
Skåne	Perstorp	7	11	139	209
Skåne	Simrishamn	20	30	398	596
Skåne	Sjöbo	13	19	255	383
Skåne	Skurup	14	21	274	410
Skåne	Staffanstorps	21	32	426	638
Skåne	Svalöv	13	19	250	374
Skåne	Svedala	16	24	312	468
Skåne	Tomelilla	12	18	238	358
Skåne	Trelleborg	35	52	698	1046
Skåne	Vellinge	21	31	411	617
Skåne	Ystad	27	40	536	804
Skåne	Åstorp	16	24	318	478
Skåne	Ängelholm	31	46	619	929
Skåne	Örkelljunga	9	14	177	265
Skåne	Östra Göinge	16	23	308	462

Stockholm	Stockholm	806	1215	16338	24508
Stockholms län	Botkyrka	75	113	1517	2275
Stockholms län	Danderyd	20	29	388	582
Stockholms län	Ekerö	19	28	372	558
Stockholms län	Haninge	69	104	1395	2093
Stockholms län	Huddinge	85	128	1716	2574
Stockholms län	Järfälla	61	92	1234	1850
Stockholms län	Lidingö	31	47	627	941
Stockholms län	Nacka	73	110	1468	2202
Stockholms län	Norrtälje	53	80	1071	1607
Stockholms län	Nykvarn	9	14	177	265
Stockholms län	Nynäshamn	28	41	549	823
Stockholms län	Salem	13	19	250	376
Stockholms län	Sigtuna	40	61	809	1213
Stockholms län	Sollentuna	53	79	1057	1585
Stockholms län	Solna	65	98	1316	1974
Stockholms län	Sundbyberg	43	64	859	1289
Stockholms län	Södertälje	76	114	1526	2288
Stockholms län	Tyresö	44	66	880	1320
Stockholms län	Täby	46	69	928	1392
Stockholms län	Upplands Väsby	34	51	681	1021
Stockholms län	Upplands-Bro	25	37	492	738
Stockholms län	Vallentuna	25	38	505	757
Stockholms län	Vaxholm	9	13	175	263
Stockholms län	Värmdö	37	55	732	1098
Stockholms län	Österåker	33	49	653	979
Sörmland	Eskilstuna	88	133	1778	2666
Sörmland	Flen	18	27	362	542
Sörmland	Gnesta	10	16	203	305
Sörmland	Katrineholm	43	64	856	1284
Sörmland	Nyköping	49	73	981	1471
Sörmland	Oxelösund	19	28	366	550
Sörmland	Strängnäs	31	47	620	930
Sörmland	Trosa	12	18	235	353
Sörmland	Vingåker	13	20	258	388
Uppsala län	Enköping	62	94	1257	1885
Uppsala län	Heby	14	20	264	396
Uppsala län	Håbo	31	47	629	943
Uppsala län	Knivsta	14	21	277	415
Uppsala län	Tierp	25	38	503	755
Uppsala län	Uppsala	202	304	4085	6127
Uppsala län	Ålvkarleby	14	21	277	415
Uppsala län	Östhammar	44	66	880	1320
Värmland	Arvika	43	64	859	1289
Värmland	Eda	15	23	300	450
Värmland	Filipstad	25	37	490	734
Värmland	Forshaga	27	40	534	802
Värmland	Grums	24	36	474	712
Värmland	Hagfors	24	36	478	716
Värmland	Hammarö	23	34	452	678
Värmland	Karlstad	125	189	2534	3802
Värmland	Kil	18	27	358	538
Värmland	Kristinehamn	38	57	755	1133
Värmland	Munkfors	16	24	310	464
Värmland	Storfors	13	20	261	391
Värmland	Sunne	21	31	409	613
Värmland	Säffle	21	31	407	611
Värmland	Torsby	23	35	462	694
Värmland	Årjäng	18	26	346	520

Västerbottens län Bjurholm	6	8	107	161
Västerbottens län Dorotea	6	9	121	181
Västerbottens län Lycksele	25	38	502	752
Västerbottens län Malå	6	9	122	182
Västerbottens län Nordmaling	10	15	192	288
Västerbottens län Norsjö	8	12	154	230
Västerbottens län Robertsfors	13	19	247	371
Västerbottens län Skellefteå	97	146	1952	2928
Västerbottens län Sorsele	5	7	85	127
Västerbottens län Storuman	10	14	186	280
Västerbottens län Umeå	124	187	2512	3768
Västerbottens län Vilhelmina	14	20	266	400
Västerbottens län Vindeln	10	14	186	280
Västerbottens län Vännäs	12	18	237	355
Västerbottens län Åsele	6	9	118	178
Västernorrland Härnösand	33	49	659	989
Västernorrland Kramfors	39	59	787	1181
Västernorrland Sollefteå	34	51	674	1010
Västernorrland Sundsvall	109	164	2201	3301
Västernorrland Timrå	25	37	495	743
Västernorrland Ånge	23	34	451	677
Västernorrland Örnsköldsvik	79	120	1602	2404
Västmanland Arboga	16	24	320	480
Västmanland Fagersta	14	21	274	410
Västmanland Hallstahammar	22	33	435	653
Västmanland Kungsör	9	13	174	262
Västmanland Köping	31	47	627	941
Västmanland Norberg	9	14	181	271
Västmanland Sala	24	35	468	702
Västmanland Skinnskatteberg	9	14	182	272
Västmanland Surahammar	13	20	256	384
Västmanland Västerås	118	177	2378	3568
Älvsborg södra Bollebygd	8	12	150	224
Älvsborg södra Borås	95	142	1908	2862
Älvsborg södra Herrljunga	11	16	204	306
Älvsborg södra Mark	41	61	818	1228
Älvsborg södra Svenljunga	11	17	220	330
Älvsborg södra Tranemo	16	24	318	476
Älvsborg södra Ulricehamn	20	30	402	604
Älvsborg södra Vårgårda	10	15	194	292
Örebro län Askersund	14	21	277	415
Örebro län Degerfors	15	22	286	428
Örebro län Hallsberg	25	37	493	739
Örebro län Hällefors	10	14	186	280
Örebro län Karlskoga	32	47	630	946
Örebro län Kumla	25	37	494	742
Örebro län Laxå	8	12	155	233
Örebro län Lekeberg	8	12	161	241
Örebro län Lindesberg	27	40	532	798
Örebro län Ljusnarsberg	7	10	133	199
Örebro län Nora	17	26	342	512
Örebro län Örebro	129	194	2600	3900
Östergötland Boxholm	9	14	176	264
Östergötland Finspång	26	40	528	792
Östergötland Kinda	10	14	186	280
Östergötland Linköping	118	177	2378	3568
Östergötland Mjölby	26	39	512	768
Östergötland Motala	44	66	882	1322
Östergötland Norrköping	109	164	2196	3294

Östergötland	Söderköping	16	24	314	472
Östergötland	Vadstena	9	13	163	245
Östergötland	Valdemarsvik	12	17	226	338
Östergötland	Ydre	6	8	103	155
Östergötland	Åtvidaberg	12	17	224	336
Östergötland	Ödeshög	7	10	124	186